

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



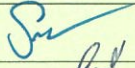

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖

วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยราช เนียมศิริ นายชัยราช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ (1กท)		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ (1กท)		กรรมการ
๕	นางรัชดา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ (1กท)		กรรมการ
๖	นายพิศศักดิ์ รัตนวรรณ นายพิศศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (1กท)		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู		กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุंना	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก		กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นายชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ดร. จันทวัฒน์ สดุดา	นายก อบจ. ทุกภาค		
๒	ดร. พิเศษ เลี้ยวทอง	นายก อบจ. 15 ก		
๓	นาย ภิรมย์ วัฒนา	นายก อบจ. มณฑล		
๔	ดร. พิเศษ สดุดา	นายก อบจ. ภาค ๑๖		
๕				
๖				
๗				
๘				
๙				
๑๐				
๑๑				
๑๒				
๑๓				
๑๔				
๑๕				

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖

วันจันทร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัชชัย	รักษนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (ทำหน้าที่ประธาน)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายวานิช	นาคเสน	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายประหยัด	ศรีรัตนพันธ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสุเทพ	ท่าค้อ	(แทน) คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายกิตติพันธ์	คงสุข	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรภัฏฐ์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกิจดิศักดิ์	นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายศราวุธ	สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู (อ.พรเจริญ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. จำเริญชัย	ธนาวิวัฒน	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. ด.ต.พรชัย	กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๔. นายจติ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรณ์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)ประธาน	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายมานัส	สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. พ.ต.อ.กิตติพงศ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย	ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายจังหวัด	วงศ์ก่อ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ากอกแดง	
๕. นายสม	เสียงโชคอยู่	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเซกา	
๖. นายราชันย์	วะนาพรหม	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ	
๗. นายจันทา	ยังยืน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองยอง	

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เลขานุการ

เนื่องจากวันนี้ นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ให้เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้ ดิฉันราชการเร่งด่วน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

นายภูมิณรรค์

ขอเสนอ นายธวัชชัย รักขนาม ปลัดจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ โดยมีผู้มาประชุมทุกคน เป็นผู้รับรอง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายธวัชชัย รักขนาม ปลัดจังหวัดบึงกาฬ เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จำนวน ๑๖ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

ประธาน

ที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว
มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ

๓.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	โสกก้าม	เซกา	- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๑๐๒๐๕
กสค

๓.๒ รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการ คัดเลือก เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล	วิสัยทัศน์/ความสามารถในการบริหาร/บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) จำนวน ๑๒ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	นายวินัย พันธุม	๙๘.๐๐	๘๖.๕๕	๑๘๔.๕๕	๙๒.๒๗
๒	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๑	ส.ต.อ.เฉลิมศักดิ์ ภูอากาศ	๙๖.๘๓	๘๓.๘๕	๑๘๐.๖๘	๙๐.๓๔
๓	อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา	๑	ส.ต.อ.สุทธินันท์ ศรีวิชา	๙๗.๑๗	๘๔.๐๐	๑๘๑.๑๗	๙๐.๕๙
๔	อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	๑	นายบำเพ็ญ กมลเวดิน	๙๕.๘๓	๘๓.๑๐	๑๗๘.๙๓	๘๙.๔๖
๕	อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	๑	นางสาวมณีวรรณ ขาวไร่	๙๖.๘๓	๘๔.๒๐	๑๘๑.๐๓	๙๐.๕๑
๖	อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	๑	จ.อ.ชั้นชัย ธาเนศวรณ	๙๗.๖๗	๘๓.๕๕	๑๘๑.๒๒	๙๐.๖๑
๗	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๑	นายสมหมาย มาตราข	๘๔.๘๖	๘๓.๖๕	๑๖๘.๕๑	๘๔.๒๖
๘	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑	นายเรืองศิลป์ คุ้มสุวรรณ	๘๙.๕๗	๘๓.๐๐	๑๗๒.๕๗	๘๖.๒๙
๙	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๑	พ.จ.อ.อาวุธ จันทร์สว่าง	๘๙.๗๑	๘๑.๗๕	๑๗๑.๔๖	๘๕.๗๓
๑๐	อบต.นาตง อ.ปากคาด	๑	นางสาวอมรรรัตน์ สีสยามาตย์	๙๑.๒๙	๘๒.๔๕	๑๗๓.๗๔	๘๖.๘๗
๑๑	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	๑	ส.ต.ต.หญิงรัชณี พัวลี	๙๓.๗๑	๘๔.๒๕	๑๗๗.๙๖	๘๘.๙๘
๑๒	อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	๑	นายชนะ พรหมอารักษ์	๙๑.๕๒	๘๐.๐๕	๑๗๑.๕๗	๘๕.๗๓
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑	นายกฤษพงศ์ วงศ์วิจิต	๘๙.๘๖	๘๐.๒๐	๑๗๐.๐๖	๘๕.๐๓
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายอนันต์ สุวรรณา	๘๙.๘๖	๗๗.๒๕	๑๖๗.๑๑	๘๓.๕๕

๗๖๘๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงาน

ผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๗ ตำแหน่ง ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่.	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	๑	นางสบันงา วงจันทร์ นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๖.๐๐	๙๑.๐๐	๒๒๙.๐๐	๗๖.๓๓
๒	อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย	๑	นางวชิรญา ทองเพชร นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๗๑.๐๐	๙๒.๒๘	๒๒๓.๒๘	๗๔.๔๓
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑	นางทัพประภา สิ้นทรัพย์ นักวิชาการศึกษา ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๘๒.๐๐	๙๐.๑๖	๒๔๐.๑๖	๘๐.๐๕
๒	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	นางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์ นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๑.๐๐	๙๒.๑๖	๒๒๕.๑๖	๗๕.๐๕
๓	อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า	๑	นางอนงค์ ไวมงคุณ นักวิชาการศึกษา ๖ อบต.โคกกวาง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๖๑.๐๐	๘๕.๕๐	๒๑๖.๕๐	๗๒.๑๖

๗๖/๒๕

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
๔	อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายสัญญา สุขเกษม นักวิชาการศึกษา ๖ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๗.๐๐	๘๘.๕๐	๒๒๗.๕๐	๗๕.๘๓
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	พ.จ.ท.บดินทร์ ภูวิฑูรวัฒนเมธี เจ้าพนักงานธุรการ ๖ อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๖๑.๐๐	๙๐.๘๓	๒๑๗.๘๓	๗๒.๖๑
๒	อบต.โสกก่าม อ.เซกา	๑	นายพรมรินทร์ ไปนาน นักวิชาการเกษตร ๖ อบต.โสกก่าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๖๑.๐๐	๘๗.๕๐	๒๐๘.๕๐	๖๙.๕๐
๓	อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑	นางสาวลัดดาวัลย์ อุดม บุคลากร ๖ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๙.๐๐	๙๒.๖๖	๒๓๕.๖๖	๗๘.๕๕
๔	อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑	นายยุทธการ กิ่งแก้ว นายช่างโยธา ๖ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๗.๐๐	๘๙.๑๗	๒๓๐.๑๗	๗๖.๗๒
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.นาแก อ.ปากคาด	๑	นายสุริยา ชานูบาล นายช่างโยธา ๖ อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๗๙.๐๐	๙๓.๐๐	๒๔๒.๐๐	๘๐.๖๖
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารการเกษตร ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑	นายอำไพ กันทะศรี นักวิชาการเกษตร ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๒.๐๐	๘๙.๔๐	๒๒๕.๔๐	๗๕.๑๓
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑	นายสุพลีร์ภัทร ยมโคตร นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๗๐.๐๐	๙๓.๘๖	๒๒๙.๘๖	๗๖.๖๓
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑	นางสาวกนกกรัตน์ บุญจำรูญ นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๖๗.๐๐	๙๐.๐๐	๒๒๙.๐๐	๗๖.๓๓

ทศพร

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ รายงานการร้องเรียนการสอบนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล (รองปลัด)

เลขานุการ

ด้วยจังหวัดบึงกาฬ ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า นางวชิรญา ทองเพชร หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ มีหนังสือร้องเรียนที่ พิเศษ/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖ ถึงอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง จะดำเนินการสอบคัดเลือกตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล (รองปลัด อบต.ระดับ ๖) ให้ห้วงเดือนมีนาคม ๒๕๕๖ แต่ส่อการทุจริตเพราะมีการส่งประกาศสรรหาไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) โดยไม่ผ่านหัวหน้าสำนักปลัด และปลัด และมีการประชุมเพื่อให้บุคคลภายนอกมาขึ้นตำแหน่งก่อนแล้ว จึงขอให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและกรรมการควบคุมการสอบ (ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๒๐๐๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖)

ข้อเท็จจริง

นางวชิรญา ทองเพชร หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง ได้มีหนังสือ ที่ พิเศษ/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ถึงท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ชี้แจงว่า ตามที่ตนได้ร้องเรียนเรื่องการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้ตรวจสอบการสอบคัดเลือกฯ ดังกล่าว ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม นั้น ทั้งนี้เนื่องจากตนเกรงว่าการสอบดังกล่าว อาจจะไม่โปร่งใส และขณะที่ทำหนังสือร้องเรียนได้ทำไปเพราะความเดือดร้อนใจ แต่บัดนี้ การสอบคัดเลือกดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ซึ่งทางสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬก็ได้ดำเนินการสอบ และมีขั้นตอนในการสอบคัดเลือก เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นไปตามหลักความเป็นธรรมและความสามารถของผู้เข้าสอบแข่งขันจริง ๆ ตนจึงไม่ติดใจหรือขัดข้องแต่อย่างใดเมื่อมีการประกาศผลการสอบคัดเลือกดังกล่าวออกมาจะยอมรับผลการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทุกประการ และกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ ได้รวบรวมเอกสารหลักฐานรายงานการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

พร...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด
๑	นายวินัย พันธุม	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๓๕,๒๒๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.เซกา ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๒	ส.ต.อ.เถลิงศักดิ์ ภูอากาศ	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๔,๐๑๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา เงินเดือน ๒๔,๙๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่าสะอาด ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๓	ส.ต.อ.สุทธินันท์ ศรีวิชา	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา เงินเดือน (๑ ต.ค. ๕๕) ๒๓,๕๕๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา เงินเดือน ๒๔,๔๐๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่ากกแดง ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๔	นายบำเพ็ญ กมลเวดิน	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.น้ำจั้น อ.เซกา เงินเดือน (๑ ต.ค. ๕๕) ๒๗,๔๘๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.น้ำจั้น อ.เซกา เงินเดือน ๒๘,๙๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.น้ำจั้น ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๕	นางสาวมณีนีวรรณ ขาวไร่	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ ต.ค. ๕๕) ๒๕,๔๗๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๒๖,๖๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ชุมภูพร ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๖	จ.อ.ขันชัย ธาณิวรรณ	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๔,๔๙๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล เงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.นาแสง ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๗	นายสมหมาย มาตราข	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๕,๙๗๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.บัวตูม ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๘	นายเรืองศิลป์ คุ่มสุวรรณ	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๔,๐๑๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๒๔,๙๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ถ้ำเจริญ ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๙	พ.จ.อ.อาวุธ จันทรสว่าง	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๒,๖๒๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย เงินเดือน ๒๓,๒๗๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ศรีชมภู ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่เลื่อน/สังกัด
๑๐	นางสาวอมรรัตน์ สีหามาศย์	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.นาตง อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ ต.ค. ๕๕) ๒๔,๐๑๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.นาตง อ.ปากคาด เงินเดือน ๒๔,๙๖๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.นาตง ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๑๑	ส.ต.ต.หญิงรัชณี พัวลี	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๔,๙๗๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.หนองยอง ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๑๒	นายชนะ พรหมอารักษ์	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.บุ่งคล้า อ.บึงคล้า เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๒,๑๗๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘ อบต.บุ่งคล้า อ.บึงคล้า เงินเดือน ๒๒,๗๐๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.บุ่งคล้า ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๑๓	นายกฤษพงศ์ วงศ์วิชิต	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๒๐,๓๖๐ บาท	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ เงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ป่าแฝก ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)
๑๔	นายอนันต์ สุวรรณนา	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๗,๖๙๐ บาท	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ อบต.ค่านาดี อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือน ๑๘,๐๑๐ บาท (ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ค่านาดี ลว.๑๑ มี.ค.๕๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

พท. ๒๕

๔.๒ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน

ผู้บริหาร

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย
๑	นางสับันงา วงจันทร์	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อบต.บ้านดง อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.บ้านดง อ.เซกา เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.บ้านดง ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๒	นางวชิรญา ทองเพชร	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๘๐๐ บาท คุณวุฒิ ร.บ.ม. จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี	นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๘๐๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.เหล่าทอง ลว. ๑๔ มี.ค.๕๖)
๓	นางทัพประภา สิ้นทรัพย์	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ ศษ.ม. จาก ม.กรุงเทพมหานคร	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.คำแก้ว ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๔	นางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. จาก ม.ราชภัฏบุรีรัมย์	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.เซกา ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๕	นายสัญญา สุขเกษม	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ คุณวุฒิ ค.บ. จาก ม.ราชภัฏกำแพงเพชร	นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โป่งเปือย ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๖	พ.จ.ท.บดินทร์ ภูวิฑูรพัฒน์เมธี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา คุณวุฒิ ร.บ.บ. จาก ม.โยนก	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.เซกา อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๒๐,๓๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.เซกา ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๗	นายพรหมรินทร์ ไปนาน	นักวิชาการเกษตร ๖ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เซกา คุณวุฒิ สส.บ. จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.โสกก้าม อ.เซกา เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โสกก้าม ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๘	นางสาวลัดดาวัลย์ อุดม	บุคลากร ๖ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๐๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง เงินเดือนปัจจุบัน ๑๔,๓๐๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ดงบัง ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๙	นายยุทธการ แก้วกิ่ง	นายช่างโยธา ๖ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ คุณวุฒิ วศ.บ. จาก ม.มหาสารคาม	นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ป่าแฝก ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)

ทำที่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งใหม่ที่ขอย้าย
๑๐	นายสุริยา ชานูบาล	นายช่างโยธา ๖ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาแก อ.ปากคาด คุณวุฒิ วศ.บ. จาก ม.รามคำแหง	นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ อบต.นาแก อ.ปากคาด เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๕๓๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.นาแก ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๑๑	นายอำไพ กันทะศรี	นักวิชาการเกษตร ๖ว เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ สส.บ. จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	นักบริหารงานเกษตร ระดับ ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โซ่ ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)
๑๒	นางสาวกนกรัตน์ บุญจำรูญ	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปัจจุบัน ๑๓,๑๖๐ บาท (ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.โซ่ ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำดังนี้

(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๒ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

Rich

๔.๓ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น

จากระดับ ๓

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอย้าย (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓)
๑	นางสาวดวงใจ ทิพย์คำมี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ : ศศ.บ.(พัฒนาชุมชน) จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล (บัญชีสอบคัดเลือกของ อบต.ซีเหล็ก อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี ประกาศ ลงวันที่ ๒๔ ธ.ค.๒๕๕๕ ลำดับที่ ๕๙ หนังสือ รับรองบัญชี ที่ อบ ๗๖๐๐๑/๒๓๘ ลว. ๑ มี.ค. ๕๖)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

เลขานุการ

๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด/คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่ขอย้าย	มีผลตั้งแต่
๑	นางโสภา ศรีกังพาน	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๔๐ อบต.สมสนุก อ.ปากคาด บธ.บ. ม.มหาสารคาม	สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๔๐ บาท	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดมีมติ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ต้องแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง...

(๔) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นการย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน (ต่างกลุ่มงาน) ซึ่งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอ

ย้าย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ก.อบต.

ข้อเสนอมติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๑ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายวิทยา ประเสริฐสัง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ วท.บ. (จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๘ ก.พ.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๒๗ ก.พ.๕๖)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๕๖
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง จำนวน ๔ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาววารี แสนสุภา	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.โสกก้าม อ.เซกา คุณวุฒิ บธ.บ. (จาก ม.รามคำแหง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๐ ม.ค. ๕๔ (ครบ ๒ ปี ๑๙ ม.ค.๕๖)	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๒	นางสาวเกษรรัตนดา เชื้อตาพระ	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๙๖๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา คุณวุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) จาก ม.ราชภัฏสกลนคร ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๙ ต.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑๘ ต.ค.๕๔)	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๓	นางสาวสุพัฒตรา ศรีมันตะ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ มี.ค.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๒๘ ก.พ.๕๖)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๔	จำลิบเอกโชคชัย อุระวรรณ	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๕๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๘ ก.พ.๕๕)	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ตามที่เสนอขอมาได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น จำนวน ๑ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายวิทยา ประเสริฐสัง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๙,๓๔๐ บาท สังกัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ วท.บ. (จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี) ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๒๘ ก.พ.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๒๗ ก.พ.๕๖)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เงินเดือน ๙,๔๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๕๖
การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นสูง จำนวน ๔ ราย			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางสาววารี แสนสุภา	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๒๐๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.โซ่ก่าม อ.เซกา คุณวุฒิ บธ.บ. (จาก ม.รามคำแหง) ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๒๐ ม.ค. ๕๔ (ครบ ๒ ปี ๑๙ ม.ค.๕๖)	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๓๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๒	นางสาวเกษรรัตน์ดา เชื้อตาพระ	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๔ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๑,๔๖๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๕ : ๑๐,๗๐๐ บาท) สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา คุณวุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) จาก ม.ราชภัฏสกลนคร ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ เมื่อ ๑๙ ต.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑๘ ต.ค.๕๔)	ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๓	นางสาวสุพัฒตรา ศรีมันตะ	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๘,๗๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล คุณวุฒิ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ มี.ค.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๒๘ ก.พ.๕๖)	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เงินเดือน ๘,๗๔๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๔	จำลองเอกโชคชัย อุรสวรรค์	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๓ เงินเดือนปัจจุบัน ๑๕,๕๔๐ บาท (ถึงขั้นต่าระดับ ๔ : ๘,๗๔๐ บาท) สังกัด อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย คุณวุฒิ ปวส.(ช่างยนต์) ร.ร.เอ็นเทคโนอินเตอร์เนชั่นแนลเทคโนโลยีหนองคาย ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ เมื่อ ๑ พ.ย.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๘ ก.พ.๕๕)	ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖

17/๓/๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาขึ้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

มติที่ประชุม

ทอ

**๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)**

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นางภคพร หนูลา	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ สังกัด อบต.หนองหุ้ม อ.เซกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๓,๔๗๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๔,๐๗๐ บาท คุณวุฒิ บธ.ม (จาก ม.ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๑๕ มี.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๖ มี.ค.๕๒ รวม ๓ ปี ๑๑ เดือน และนับระยะเวลาเกือบลของสายงาน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ ปี ๑๐ เดือน รวมเป็น ๕ ปี ๙ เดือน	ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๔,๓๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๔ มีนาคม ๒๕๕๖
๒	นายผดุงศักดิ์ ปาวสง่า	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ท่ากกแดง อ.เซกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๕๓๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม. (จาก ม.รามคำแหง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑ ธ.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๓๐ พ.ย.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ธ.ค.๕๔ รวม ๖ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๓	นางมลิวรรณ ประชาชัย	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท คุณวุฒิ ค.บ. (จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๕ ก.พ.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๑๔ ก.พ.๕๖) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.พ.๕๐ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๔	นายอนุชิต มโนรินทร์	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ สังกัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ. (สถิติ) จาก ม.มหาสารคาม ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๓ ก.พ.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๒ ก.พ.๕๖) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ก.พ.๕๐ รวม ๖ ปี	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๕	นายศราวุธ ชาติภักดิ์	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๙๒๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๒,๒๔๐ บาท คุณวุฒิ ร.ม. (จาก ม.รามคำแหง) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๕ มี.ค.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๑๔ มี.ค.๕๖) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑๕ มี.ค.๕๐ รวม ๖ ปี	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ภคพร หนูลา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๖	นายปภักรณ์ วิบูลย์กุล	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ สังกัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๓,๔๗๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๓,๗๗๐ บาท คุณวุฒิ วท.บ. (จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี) ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๕ เมื่อ ๑๓ ก.ค.๕๒ (ครบ ๒ ปี ๑๒ ก.ค.๕๔) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๐ พ.ค.๕๘ รวม ๗ ปี ๙ เดือน	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๖ มีนาคม ๒๕๕๖
๗	นางสาวบุศบา พรมอาด	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ สังกัด อบต.หนองยอง อ.ปากคาด เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๑,๔๕๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๑,๙๖๐ บาท คุณวุฒิ ศศ.บ. (การบัญชี) จาก ม.ราชภัฏสกลนคร ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒๓ พ.ค.๕๓ (ครบ ๒ ปี ๒๒ พ.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๒ พ.ค.๕๙ รวม ๖ ปี ๙ เดือน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๕๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖
๘	นางธนาพร สีวงษา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ สังกัด อบต.น้ำจั้น อ.เซกา เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย. ๕๕) ๑๐,๔๕๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค. ๕๕) ๑๐,๙๕๐ บาท คุณวุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) จาก ม.ราชภัฏสุรินทร์ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๔ เมื่อ ๒๘ ม.ค.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๒๗ ม.ค.๕๖) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๒๐ ม.ค.๕๐ รวม ๖ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เงินเดือน ๑๑,๐๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๙	จำเอนมลตรี ติระสี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๓ สังกัด อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา (๑ เม.ย.๕๕) ๙,๙๕๐ บาท เงินเดือนปีงบประมาณปัจจุบัน (๑ ต.ค.๕๕) ๑๐,๓๕๐ บาท คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรหลักสูตรนักเรียนจำ ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๔ (ครบ ๒ ปี ๓๑ ธ.ค.๕๕) ดำรงตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งตั้งแต่ ๑ ม.ค.๕๔ รวม ๑ ปี ๑ เดือน และนับระยะเวลาเกือวกุลเมื่อครั้งดำรง ตำแหน่งทหารเรือ สายธุรการ ๕ ปี ๘ เดือน รวมเป็น ๖ ปี ๙ เดือน	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๔ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท วันที่ผ่านการประเมิน : ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

(รายละเอียดปรากฏตามผลงานแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ หรือ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ท.พิศ

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับแก้ได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑</u> -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
<u>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</u> -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๔) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๕๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

๑๕

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๐๐)

(๘) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

เลขานุการ

อบต.ในเขตจังหวัดบึงกาฬ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่ขอลาออก	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
๑	นายรินทร์ จันทรโคตร พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด อบต.เซกา อ.เซกา	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มีนาคม ๒๕๕๖
๒	นางสาวอภิรติ คะสีทอง พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป/ส่วนการคลัง อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ มีนาคม ๒๕๕๖
๓	นางณัทภัต ใจหาญ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก/สำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๘ มีนาคม ๒๕๕๖
๔	น.ส.เยาวลักษณ์ น้อยคำยาง พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.จนท.พัสดุ/ส่วนการคลัง อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖
๕	นายอัคนะ แสนพินนา พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ มกราคม ๒๕๕๖
๖	นายบุญยัง แพงแพง พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ/สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำรงตัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

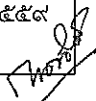
นายชูศักดิ์ วสันต์ เนื่องจากมีพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายบุญยัง แพงแพง ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้ขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้าง เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ จึงขออนุญาตนำเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๗ เพิ่มเติมลำดับที่ ๖ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย ชำรงตัน ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
อ.ศรีวิไล				
อบต.นาสิงห์ (๒ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๑๕%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นางสาวปวีณา กุลแก้ว ปวส.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้/ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
๒	นางสาวปิยาภรณ์ ศรีสมุทร ปวส.(การบัญชี)	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ/ส่วนการศึกษา	๖,๐๕๐	๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๙
อ.เมืองบึงกาฬ				
อบต.ชัยพร (๓ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๕๖%		
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายวัชรพล อินทสิทธิ์ มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานผลิตน้ำประปา/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๒	นายกิตติ บุตรภักดี มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานประจำรถขยะ/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๓	นายบุญล้อม ชามาศย์ มัธยมศึกษาปีที่ ๖	คนงานทั่วไป(ยาม)/สำนักปลัด	๕,๓๔๐	๑ มี.ค.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
อ.โซพิสัย				
อบต.ถ้ำเจริญ (๕ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๓๑%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายสิทธิชัย เสนจันทร์ ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างสำรวจ/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๙



ที่	ชื่อ - สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	ระยะเวลาจ้าง - สิ้นสุด
พนักงานจ้างทั่วไป				
๑	นายชาติชาย ศรีพลาย มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานประจำรถขยะ/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๒	นายไพวัลย์ จิตรจักร มัธยมศึกษาปีที่ ๖	พนักงานประจำรถขยะ/ส่วนโยธา	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๓	นางอุณดา ผึ้งผาย มัธยมศึกษาปีที่ ๖	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
๔	นางสาวจิราภรณ์ บาทอง ปวส.(คอมพิวเตอร์)	ผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา	๕,๓๔๐	๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๖
อ.เขกา				
อบต.เขกา (๑ ราย)		ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๘๑%		
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	นายคมศักดิ์ กาญจนสุนทร ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	ผู้ช่วยช่างโยธา/ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	๑ เม.ย.๒๕๕๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑

มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

บรรดาศาสนา ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่งข้างต้น จ้างพนักงานจ้าง
ตามที่เสนอขอมาได้

ทศพร

๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
โอน (ย้าย) ภายในเขตจังหวัด					
๑	นางสาวณัฐฤดา อยู่เย็น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๐๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๐๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๔ ปี ๕ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๔๐๑/ ๐๘๗ ลว. ๕ มี.ค.๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/ ๑๖๐ ลว. ๑๒ มี.ค.๕๖
๒	นายสุพลีรภัทร ยมโคตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ (โอน(ย้าย)โดยบัญชีผู้ผ่านการสอบ คัดเลือก ตามประกาศ อบต.ป่าแฝก ลว.๑๓ มี.ค.๕๖)	๓ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๒๒๐๑/ ๑๗๑ ลว. ๑๙ มี.ค.๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๘๖๐๑/ ๑๓๔ ลว. ๑๘ มี.ค.๕๖
๓	นางอนงค์ ไวมงคุณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.โคกกว้าง อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ (โอน(ย้าย)โดยบัญชีผู้ผ่านการ สอบคัดเลือก ตามประกาศ อบต.หนองเติน ลว.๑๓ มี.ค.๕๖)	๖ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ บก ๗๖๙๐๑/ ๑๗๖ ลว. ๑๕ มี.ค.๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๘๒๑๐๑/ ๑๘๘ ลว. ๑๓ มี.ค.๕๖
รับโอนจากต่างจังหวัด					
๔	นางปาริชาติ ใจศิริ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.พราน อ.ขุนหาญ จ.ศรีสะเกษ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๖ ปี ๘ เดือน	ยินดีให้โอน นส.ที่ ศก ๗๑๙๐๑/ ๑๓๙ ลว. ๑๓ ก.พ.๕๖	ยินดีรับโอน นส.ที่ บก ๗๗๓๐๑/ ๘๙ ลว. ๕ มี.ค.๕๖

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ระยะเวลา ปฏิบัติหน้าที่ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดเดิม	ความเห็นของ สังกัดใหม่
รับโอน (ย้าย) จากพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น					
๕	นายสันติชัย บุญมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท ทต.นาป่าแซง อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๒ เงินเดือน ๗,๖๓๐ บาท อบต.บ้านต้อ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ปี	นส.ที่ อจ ๗๒๕๐๑/ ๑๓๘ ลว. ๒๒ ก.พ.๕๖	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/ ๐๘๐ ลว. ๖ มี.ค.๕๖
๖	นางอุบลศิริ สายบัว พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ๔ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท ทต.ศรีพินา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ ๔ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ปี ๖ เดือน	นส.ที่ บก ๕๒๖๐๑/ ๒๓๘ ลว. ๕ มี.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/ ๑๑๖ ลว. ๒๐ ก.พ.๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

17/10/55

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๕ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ. ก.ท. จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

มติที่ประชุม

๘/๕

**๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุง
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗**

เลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๑	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	นายศุภวัฒน์ เวทย์วัฒนพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗)	๑. การบริหารจัดการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก ๒. โครงการส่งเสริมตัวแทน นักกีฬาสู่ความเป็นเลิศ
๒	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	นายศรายุทธ สำราญวงศ์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๔ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๕	ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง การศึกษา ระดับ ๗ (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๗)	๑. โครงการแข่งขันกีฬาเยาวชน ตำบลโพธิ์หมากแข้ง ประจำปี ๒๕๕๕ ๒. โครงการจัดกิจกรรมค่าย ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนำ ชีวิตพิชิตภัยยาเสพติดใน สถานศึกษา
๓	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	นายณัฐวุฒิ แพงจันทร์ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๓ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕) ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๖	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗)	๑. โครงการปรับปรุงซ่อมแซม สถานีสูบน้ำ ๒. โครงการก่อสร้างลานกีฬา เอนกประสงค์

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕

.....

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

Thong

ก. ผู้นั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
 ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่า ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	อนุกรรมการ
๕. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๗. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสส.ชก	ผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย ได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจริง โดยในส่วนของผลงานที่มีข้อบกพร่องได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายแก้ไขให้สมบูรณ์แล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

Thon

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	นายประเสริฐ บุตรโส อบต.บ้านต้อ อ.เซกา	ร.บ.ม. ม.มหาสารคาม	๑. โครงการมอบประกาศนียบัตรบัณฑิตน้อย ๒. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน	ปลัด อบต.๗	๑๓ ก.ย.๒๕๕๓	ปลัด อบต.๘
๒	นายนิคม สิงห์แก้ว อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	ร.บ.ม. ม.รามคำแหง	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔ - พ.ศ.๒๕๕๖) ๒. การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น	ปลัด อบต.๗	๑๔ มิ.ย.๒๕๕๓	ปลัด อบต.๘
๓	นายมารินทร์ เคนทรภักดิ์ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ร.บ.ม. ม.ราชภัฏ มหาสารคาม	๑. โครงการ อบต.ท่าสะอาด ยืมเคลื่อนที่ ฯ ๒. โครงการร้อยดวงใจคน ๓ วัย สายใยรักครอบครัวฯ	รองปลัด อบต.๖	๑๕ มี.ค.๒๕๕๓	ปลัด อบต.๗

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติตั้งจังหวัดบึงกาฬ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา ๓ วรรคสอง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อการบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจจับประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ			เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		เป็นอนุกรรมการ
๓. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ			เป็นอนุกรรมการ
๔. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ		เป็นเลขานุการ
๕. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสส.ปก		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจสอบประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ รายข้างต้น ผ่านประเมินผลงานในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีขอปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) เนื่องจากมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นประกอบกับพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับระดับมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

(๑) อบต.เขกา อ.เขกา ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ (รองปลัด อบต.) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

(๒) อบต.ท่ากกแดง อ.เขกา ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ (รองปลัด อบต.) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

(๓) อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ (รองปลัด อบต.) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

(๔) อบต.หนองยอง อ.ปากคาด ขอปรับระดับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ (ผอ.กองช่าง) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม....

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอจะขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ก.อบต.

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๗(ข) ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานหรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่งสายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรอง ตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมพร แฝ้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๔. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๕. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	อนุกรรมการ
๖. จำเริญชัย ธาณิวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	อนุกรรมการ
๗. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ/เลขานุการ
๘. นายนิพนธ์ อันซีน หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ		ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางกัลยา นาชัยเพชร นสอ.ชก		ผู้ช่วยเลขานุการ

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมกลั่นกรอง ตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในวันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยที่ประชุมได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ในข้อ ๓๒ ของประกาศข้างต้นแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงตำแหน่งใหม่ เนื่องจากมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมจริง ซึ่งลักษณะงานของแต่ละ อบต. ก็มีความแตกต่างกันขึ้นอยู่กับภารกิจของแต่ละตำแหน่ง และแต่ละท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๑๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ แห่ง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) ได้ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ข้างต้น

มติที่ประชุม

ก.อบต.

ระเบียบวาระที่ ๕
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๗.๐๐ น



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อ้นชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทันทิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
